

Senioren-Residenz Schifferstadt GmbH · Sankt Johannes  
Hans-Purmann-Straße 31 · 67105 Schifferstadt

**Einrichtungen der  
INCURA GmbH**

- Bad Salzschlirf/Fulda
- Dudenhofen/Speyer
- Schifferstadt
- Linz am Rhein
- Lindenfels im Odenwald
- Darmstadt Kranichstein
- Heppenheim/Bergstraße
- Weinheim

Die INCURA GmbH ist zertifiziert  
nach DIN EN ISO 9001

## Arbeitszeugnis

Herr Andreas Klamm, geboren am 06.02.1968, war in der Zeit vom 01 November 2013 bis 31. Oktober 2014 in unserer Senioren-Residenz Schifferstadt GmbH Sankt Johannes als Gesundheits- und Krankenpfleger beschäftigt.

Die Senioren-Residenz Schifferstadt GmbH Sankt Johannes, ist eine Einrichtung der INCURA GmbH, mit Sitz in Köln. Diese betreibt seit vielen Jahren Senioren-Residenzen mit Pflege-Wohnbereichen, Kurzzeitpflege, Tagespflege, gerontopsychiatrischen Fachbereichen und Betreutem Wohnen. Die Senioren-Residenz Schifferstadt GmbH Sankt Johannes verfügt über 118 Pflegeapartments in vier Pflege-Wohnbereichen mit insgesamt 83 Pflegeplätzen der allgemeine Pflege, 20 Plätzen in der Jungen Pflege und 40 Plätze für dementiell Erkrankte.

Herr Klamm war als Fachkraft in Wohnbereich 3, in einen Wohnbereich der allgemeinen Pflege eingesetzt.

Zum Aufgabenbereich von Herrn Klamm gehörten folgende Tätigkeiten:

- Durchführung grundpflegerischer Leistungen und Betreuung der Bewohner
- Durchführung der Behandlungspflege und das Ausführen ärztlicher Verordnungen
- Medikamentöse Versorgung der Bewohner
- Erstellen von Pflegeplanungen und Führen des Dokumentationssystems per EDV
- Beratung von Bewohnern und Angehörigen in pflegerischen Fragen
- Psychosoziale Betreuung von Bewohnern und Angehörigen

- Nutzung der Pflegemittel und Hilfsmittel unter wirtschaftlichen Aspekten
- Einarbeiten und Anleitung neuer Mitarbeiter
- Teilnahme an Teamgesprächen, Besprechungen und Fortbildungen
- Zusammenarbeit mit dem Hauswirtschaftsteam und weiteren Arbeitsbereichen der Senioren-Residenz
- Aktivierung und Beschäftigung der Bewohner unter Berücksichtigung der Biographie und vorhandener Ressourcen
- Kooperation mit Ärzten, Therapeuten, Apotheken, Sanitätshäuser um eine optimale Betreuung der Bewohner zu gewährleisten
- Verantwortung für die Umsetzung der im Unternehmen festgelegten Qualitätsziele in den Bereichen Pflege und Betreuung
- Mitverantwortung für die Entwicklung und Umsetzung des Pflege- und Hauskonzeptes und anderer konzeptioneller Arbeiten von Pflege und Betreuung in Kooperation mit Mitarbeitern und Vorgesetzten sowie des Pflegeleitbildes
- Verantwortung für die Einhaltung aller arbeitsrechtlichen, trägerspezifischen Bestimmungen sowie der Hygiene- und Sicherheitsvorschriften

Herr Klamm verfügt über ein äußerst umfassendes und aktuelles Fachwissen, welches er zur Bewältigung seiner Aufgaben stets sehr sicher und erfolgreich einsetzte. Herr Klamm erledigte die ihm übertragenen Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Der Arbeitsvertrag kann aufgrund der gesundheitlichen Einschränkungen des Herrn Klamm leider nicht mehr verlängert werden

Die beiderseits gewonnenen Erfahrungen im Umgang mit bestehenden Mehrfachbehinderungen und chronischen Erkrankungen bei einem Einsatz in der Altenpflege waren für beide Seiten, für uns als Arbeitgeber und für den betroffenen Mitarbeiter nicht immer einfach und bedeuteten zeitweise für beide Seiten eine Herausforderung besonderer Art.

Bei zunehmender deutlich wahrnehmbarer und kontinuierlicher Verschlechterung der Gesundheitsstörungen des Mitarbeiters über mehrere Wochen bis Monate gelangte dieser nach zeitweise mühevollen Wochen und Monaten von Mehrfachbelastungen zur Einschätzung, dass er sich beruflich aus dem Bereich der Altenpflege zurückziehen wolle und versuche eine Genehmigung für eine Umschulung zu erhalten.

IN CURA  
SANKT JOHANNES  
SENIOREN-RESIDENZ

Diese Einschätzung und seinen Wunsch zu einer Umschulung begründete der Mitarbeiter damit, dass aufgrund der Verantwortung, die er in der Pflege zu tragen habe eine Verschlechterung der Gesundheitsstörungen in einem nicht gemindertem Tempo fortschreitet.

Aufgrund der gemeinsam gemachten Erfahrungen für uns als Arbeitgeber in der Altenpflege und für den Mitarbeiter, glauben wir, dass die Einschätzungen und berufliche Neuorientierungs-Wünsche des Mitarbeiters vernünftig sind und unterstützen den Wunsch des Mitarbeiters für eine berufliche Neuorientierung und Umschulung und wünschen ihm beruflich alles Gute und auch viel Erfolg.

Schifferstadt, 15. November 2014

Senioren-Residenz Schifferstadt GmbH  
Sankt Johannes



Daniel Schäfer  
Einrichtungsleitung

